

de omslag.

Inhoudelijk verslag 2023

bestuursverslag

Stichting De Omslag zet zich in voor inclusie en participatie en is met dit doel – alweer bijna 25 jaar geleden – opgericht door een groot aantal maatschappelijke organisaties in Amsterdam.

De Omslag ondersteunt en verbindt organisaties die zich bezighouden met maatschappelijke participatie van mensen in kwetsbare posities in de samenleving. Op basis van praktijk draagt De Omslag bij aan het verbinden, onderzoeken, aanjagen en vernieuwen van de sociale en solidaire economie. Als netwerkorganisatie vormt zij de spil en verbindende factor in een kennisnetwerk van een groot aantal organisaties in de geestelijke gezondheidszorg, maatschappelijke opvang, verslavingszorg, gehandicaptenzorg, welzijn, verpleging en verzorging, en onderwijs. Daarnaast onderhoudt De Omslag een netwerk van sociale ondernemers.

Ontwikkelingen in het huidig boekjaar

algemene organisatie

De Omslag is een compacte organisatie met een groot bereik door samenwerking en opgebouwde expertise. De omvang van de formatie als geheel is iets toegenomen. Het gemiddeld aantal personeelsleden (omgerekend naar voltijd krachten) is in 2023 ten opzichte van 2022 (6,5 FTE) iets toegenomen: 7,1 FTE.

financieel

Ten opzichte van 2022 is de omvang van de subsidiebatens (389.397) in 2023 vrijwel gelijk gebleven. Ook de omzetbatens (523.797) zijn vrijwel gelijk gebleven in vergelijking tot 2022.

Het aantal partnerorganisaties is in 2023 gegroeid met twee ouderenorganisaties.

Het boekjaar 2023 werd afgesloten met een positief resultaat van € 22.477,- voor aftrek bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve uit 2022 is niet besteed en doorgeschoven naar 2024.

de omslag.

Er is geen egalisereserve gevormd in 2023.

Er zijn, uit het resultaat 2023 bij bestuursbesluit en conform begroting 2024, nieuwe bestemmingsreserves gevormd van € 22.477,-, te weten voor strategie en ontwikkeling en acquisitie.

Vermogensbeleid

De stichting heeft met in achtneming van de doelstelling en subsidievoorwaarden een vermogensbeleid omtrent een continuïteitsreserve opgesteld. Deze reserve is gevormd ter dekking van eventueel risico op korte termijn en om zeker te stellen dat stichting De Omslag op korte termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. Gezien de omvang van de organisatie en flexibele contracten is besloten om zo mogelijk in 10 jaar een reserve op te bouwen. De continuïteitsreserve wordt opgebouwd uit omzet baten. De uitgangspunten voor het vermogensbeleid worden elke twee jaar herijkt door bestuur en raad van toezicht. Naast de continuïteitsreserve zijn er bestemmingsreserves gevormd voor management en organisatie, strategieontwikkeling en acquisitie nieuwe projecten, zodat De Omslag haar ambities kan realiseren.

Inhoudelijke terugblik 2023

De Omslag verbindt en jaagt vernieuwing in het sociaal domein aan zoals op sociale en solidaire economie, inzet van ervaringsdeskundigheid, versterken van zeggenschap en versterken van de professionals in het Amsterdamse veld.

netwerken

De Omslag is een netwerkorganisatie. We werken vanuit een gedeeld belang in aansluiting bij wat er speelt en door kennis te delen in het sociaal domein. Het werken als een netwerk vraagt om een aanpak waarbij kennisdelen en ontwikkelen voorop staat. Dat organiseert de Omslag binnen haar eigen netwerken of door te verbinden met andere netwerken en organisaties.

Nieuw is het Bestuurlijk Netwerk voor Dagbesteding, participatie en werk, dat beoogt op bestuurlijk en strategisch niveau het partnerschap met de gemeente in te vullen in dienst van dagbesteding in Amsterdam. Dit bestuurlijk netwerk komt 2 tot 3 maal per jaar bijeen voor uitwisseling en standpuntbepaling en verhoudt zich tot de betrokken wethouder(s).

de omslag.

De sociale economie zorgt voor participatie en waardevol werk voor mensen met ondersteuningsbehoefte. Daarmee verhoudt de sociale economie – en dagbesteding als belangrijke pijler daarbinnen – zich tot zowel zorg, sociale basis als werk en heeft daarmee een belangrijke functie in deze keten. De Solidaire economie biedt ruimte voor mensen om hun kracht, erkenning en waardering te (her)vinden. Mét mensen werken aan, en in een collectief, biedt kansen aan mensen om de regie over hun eigen leven te nemen.

Zo hebben we dat ingezet en inmiddels geoogst met onze ontwikkelpraktijk Meetellen in Amsterdam en in Utrecht.

Kennis delen we in ons netwerk in de diverse bijeenkomsten en sessies zoals de Week van de Participatie die ook in 2023 weer heeft plaats gevonden. De Omslag verbindt haar opgedane kennis vanuit Europese projecten met het netwerk van participanten.

Online kennis delen

Kennis delen we ook online via digitale platforms als Jekuntmeer.nl, Participatiegids.nl voor professionals en socialezaken.info. Nieuw is het online trainingsplatform dat in 2023 werd gelanceerd. Via E-learning bieden we toegang tot kennis over dagbesteding, participatie en werk, voor buurtteammedewerkers en andere (participatie) professionals.

Bestuur en raad van toezicht

De Omslag werkt met een tweehoofdig bestuur en met een Raad van Toezicht met minimaal 4 leden.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bevordert dat het bestuur van De Omslag doelgericht en effectief, doelmatig en efficiënt uitvoering geeft aan de doelstellingen van de stichting. De RvT toetst hierbij of het bestuur bij de beleidsvorming en de uitvoering van de bestuurstaken oog houdt op het belang van de stichting in relatie tot haar maatschappelijk functie en of er een zorgvuldige en

de omslag.

evenwichtige afweging is gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn (zie reglement RvT, art. 3).

leden in 2023

- Martin Stam (lid)
- Willem Jansen (lid tot 5 juli 2023)
- Remco Bakker (voorzitter)
- Tirza de Fockert (lid)

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vier en maximaal zeven personen. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaren en zijn 1 keer herbenoembaar. Het lidmaatschap is onbezoldigd. Elk jaar evalueert de raad tijdens een besloten vergadering haar functioneren (artikel 9 reglement RvT). In 2023 heeft de RVT samen met het bestuur uitgebreid stil gestaan bij de besturingsfilosofie van de stichting. RVT heeft ook besloten om in het kader van samen sturing uitgebreid stil te staan bij de visie op toezichthouden en de waarden en principes van waaruit het RvT in samenwerking met het bestuur wil werken. Daarnaast is uitvoering gegeven aan de WBTR en governance code door een gezamenlijke evaluatie en aanvulling van de onderliggende noodzakelijke beleidsdocumenten inclusief het reglement en profielschets van de Raad van Toezicht.

rooster van aftreden

naam	datum van aantreden	herbenoeming/ aftreden
Martin Stam	01-06-2016	01-06-2020/ 01-06-2024
Willem Jansen	26-03-2020	05-07-2023 (afgetreden)
Remco Bakker	14-07-2022	14-07-2026
Tirza de Fockert	14-07-2022	14-07-2026

vergaderingen 2024

De RvT en bestuur komt minimaal 4 maal per jaar bijeen. Dit jaar hebben bestuur en RvT aandacht besteed aan zowel het aanvullen van leden als ook gezamenlijk bepalen welke RvT ze wil zijn in een organisatie in ontwikkeling.

de omslag.

overzicht vergaderingen:

15 maart 2023

- o verbreding platform dagbesteding
- o jaarrekening 2022 met accountant en RvT
- o financiële kwartaalrapportage 2023
- o WBTR
- o bestuursbericht

5 juli 2023

- o samensturing binnen stichting De Omslag/ besturingsfilosofie
- o Profielenmix RVT
- o Regelement Bestuur en RVT
- o WBTR
- o financieel halfjaarrapportage 2023
- o bestuursbericht

4 oktober 2023

- o besturingsfilosofie Stichting De Omslag
- o financiële kwartaalrapportage 2023
- o Koers 2024-2026
- o begroting 2024
- o werving nieuwe RVT leden

6 december 2023

- o kennismaking aspirant lid Henrike Kowald
- o Europese projecten Sociale Economie
- o koers 2024-2026 en jaarplan 2024
- o bestuursbericht
- o werving nieuwe leden RVT

De Remuneratie commissie van de RvT heeft dit jaar geen jaargesprekken met de bestuurders ingepland. Deze zijn verschoven naar 2024.

beloningsbeleid

Beloning algemeen: voor de beloning van medewerkers en bestuur wordt de CAO Sociaal Werk toegepast.

de omslag.

financieel beleid

De Omslag streeft naar een gezonde inkomsten diversificatie en een verbreding van het financiële draagvlak.

In 2023 kwam 40% procent van de totale omzet van de stichting voort uit opdrachten onderzoek & advies en ontsluiten vraag en aanbod. Daarnaast zijn de subsidie van de gemeente Amsterdam (28%), gemeente Utrecht (14%), fondsen en Europese projecten (8%) en de stedelijke bijdrage van de participanten (10%) stevige basisinkomsten.

De Omslag verwacht de komende jaren strategisch partner te blijven van haar participanten en de gemeenten. De Omslag gaat uit van een relatief vaste inkomstenbron van subsidie van de gemeente Amsterdam en Utrecht én richt zich op vaste partners en inkomsten uit sociale en solidaire economie.

Vooruitblik 2024

Vooruitkijkend naar het komende jaar ziet De Omslag geen grote financiële risico's. Begin 2024 is tijdens het opstellen van dit verslag een geïsoleerd zakelijk geschil ontstaan met één van onze leveranciers die nalatig is in het nakomen van contractuele verplichtingen. Bij het opmaken van dit inhoudelijk verslag en de jaarrekening zijn we nog niet tot een overeenstemming gekomen over de financiële afwikkeling. De gebeurtenis heeft geen impact op het huidige boekjaar.

De koers van De Omslag is gericht op het vergroten van onze impact door kennis delen en kennis ontwikkelen en door ons netwerk in te zetten en te betrekken. Daarbij zetten we nog altijd het belang van de mensen waar het om gaat bij dagbesteding, participatie en werk voorop.

Om de motor hieronder aan te houden verbreden we de scope van De Omslag naar alle mensen met ondersteuningsbehoefte van welke aard dan ook en verwelkomen nieuwe partners uit onderwijs en zorg. We zorgen er gezamenlijk als breed netwerk voor dat ook de komende jaren hun stem doorklinkt en hun belang hoog op de agenda blijft staan

de omslag.

Ook in 2024 stuurt De Omslag op langdurige opdrachten en subsidies die de koers van De Omslag versterken. Begroting 2024 is vergelijkbaar qua omvang en schaal als het jaar 2023.